

# 令和7年度 福祉・介護職員等処遇改善加算の取得状況及び職場環境等要件の取り組みについて

令和7年4月時点での処遇改善加算等の取得状況及び加算要件のひとつである職場環境等要件の当法人の取り組みについて公表いたします。

令和6年度介護報酬改定により、旧介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・介護職員等ベースアップ等支援加算が一本化され、新加算である「介護職員等処遇改善加算」が創設されました。当事業所では、職員の賃金体系の整備、計画的な研修機会の提供など職場環境整備を行い、事業所において加算の算定要件を満たしていることから、介護職員等処遇改善加算Ⅲを取得しております。

職場環境要件について、賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容は次のとおりです。

区分	内容	取り組み
入職促進に向けた取り組み	<ul style="list-style-type: none"><li>法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化</li><li>事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ホームページや職員採用案内に明記している</li><li>法人内の異動や、出向制度を設けている</li></ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"><li>上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期的な評価/育成面談の実施</li></ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>職員の事情に配慮し、定期的な雇用形態の確認を実施、変換を行っている</li></ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"><li>事故、トラブルへの対応マニュアル等の体制整備</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>事故防止マニュアルや苦情対応マニュアルを作成し、閲覧可能な場所に設置</li></ul>
生産性向上のための取り組み	<ul style="list-style-type: none"><li>業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている</li><li>介護ソフト（記録、情報、請求業務転記不要なもの）情報端末（タブレット端末・スマートフォン端末等）の導入</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>多職種で書式の統一化をすることにより、負担の軽減を図っている</li><li>タブレット端末や、スマートフォンの導入により業務負担軽減を</li></ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"><li>ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>定期的なミーティングとケアカンファレンス等で発言しやすい風土作り</li></ul>